

| | | |
|---|--|---|
|  | ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO |  |
|---|--|---|

I. Ubicación del requerimiento

| |
|---|
| Inciso: 10 – Ministerio de Transporte y Obras Públicas. |
| Unidad/es Ejecutora/as: 001 – Dirección General de Secretaría. |
| Unidad/es Organizativa/s: Departamento Servicios de Salud. |

II. Identificación del Puesto

| |
|-------------------------------|
| Escalafón/Tipo: A |
| Grado/Nivel: 08 |
| Denominación: Asesor V |
| Serie: Médico |

III. Relación Jerárquica

Depende de: Departamento Servicios de Salud.

IV. Objeto del Cargo

Finalidad: Diseñar, implantar, evaluar y mejorar Sistemas de Gestión en Salud Ocupacional.

V. Tareas Claves

- Identificar y evaluar riesgos y exigencias laborales.
- Relacionar los riesgos y/o exigencias laborales con los procesos mórbidos y/o patologías derivadas del ámbito laboral.
- Relacionar las capacidades del individuo con la demanda de los diferentes puestos de trabajo.
- Promover los cambios de las condiciones de trabajo buscando la adaptación de la tarea al trabajador.

| | | |
|---|--|---|
|  | ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO |  |
|---|--|---|

- Participar en la elaboración de programas de prevención y promoción de salud.
- Colaborar y participar en equipos de trabajo abocados a la vigilancia y gestión de riesgos medioambientales.
- Asesorar en la reinserción laboral del trabajador que ha sufrido daños en su salud, de acuerdo a sus capacidades remanentes.
- Participar en el análisis de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, llevando registro estadístico.
- Colaborar en la difusión de información y educación en materia de Salud e Higiene en el Trabajo y de Ergonomía.
- Realizar tareas afines y similares a las descritas inherentes a su puesto de trabajo y de acuerdo a las pautas definidas por su superior.

VI. Niveles de Exigencia

| | Alto | Medio | Bajo |
|--|------|-------|------|
| COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS | | X | |
| AUTONOMIA REQUERIDA | | X | |
| RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES | X | | |
| PERICIA | X | | |

VII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 40 horas semanales.
- b) **Lugar habitual de desempeño:** Oficina Central MTOP, Montevideo.
- c) **Otras condiciones específicas:** -----

| | | |
|---|--|---|
|  | ASCENSO DESCRIPCIÓN DEL CARGO |  |
|---|--|---|

VIII. Requisitos solicitados:

1. EXCLUYENTES

| |
|--|
| A. - Formación: <ul style="list-style-type: none"> • Título de Doctor en Medicina expedido por la UDELAR o su equivalente, otorgado por instituciones privadas reconocidas por la autoridad competente (MEC). |
| B.- Experiencia: ----- |
| C.- Otros: <ul style="list-style-type: none"> • Ser estudiante de la Especialidad en Salud Ocupacional, cursando como mínimo primer año. • Funcionarios presupuestados con una antigüedad no menor de dos años. |

2. A VALORAR

| |
|--|
| A. - Formación: Otros cursos y/o diplomas relacionados con el perfil. |
| B.- Experiencia: en tareas relacionadas con el perfil. |

3- COMPETENCIAS BÁSICAS, CONDUCTUALES Y /O FUNCIONALES

| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Orientación a Resultados. • Responsabilidad. • Iniciativa. • Actitud Proactiva. • Trabajo en Equipo. • Comunicación Efectiva. |
|--|